

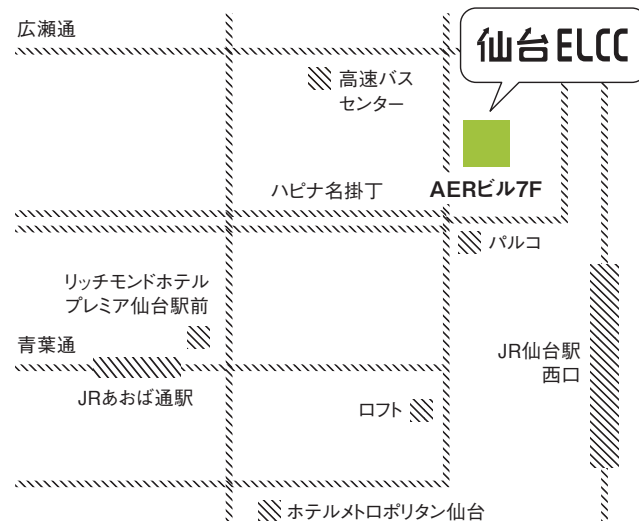
雇用のいろは

仙台ELCC

仙台市雇用労働相談センター



駅近でアクセスが便利。明るく広々とした相談スペース



☎ 070-3811-9119

仙台市青葉区中央1-3-1 AER7階 アシスタ交流サロン内

営業時間／平日9時～17時

土日・祝日・年末年始(12月29日～1月3日)を除く

information@sendai-elcc.mhlw.go.jp

🖨 仙台ELCC 🔍 検索

LINE 公式アカウント

お友だち募集中!



お友達登録はこちらから!
セミナー情報配信!



雇用・労務に関する悩みを

弁護士や

社会保険労務士に

無料で

できます

相談

雇用のトラブルを未然に防止できる!

雇用のいろはを気軽に相談できる充実のサポート

✓ 常駐の弁護士・社会保険労務士による窓口相談対応

✓ オンライン・電話・メールでの相談にも対応

✓ 弁護士による高度な専門相談

✓ 外国語での相談にも対応

✓ 個別訪問相談対応

✓ セミナー開催

仙台ELCCとは？

(仙台市雇用労働相談センター)

企業や創業予定の方が、雇用・労務に関する疑問や課題について相談できる窓口です。採用時の労働条件の整理、就業規則の整備、労働時間管理、各種保険制度への対応など、事業運営において重要となる雇用・労務分野について、わかりやすく情報提供や相談対応を行います。企業が適正な雇用管理を進めるとともに、働く方にとっても安心できる職場環境づくりを支援することを目的としています。

充実のサポート

✓ 専門家による相談対応

雇用・労務に関する相談に、常駐の弁護士および社会保険労務士が対応します。

✓ 利用しやすい相談体制

窓口、オンライン、電話、メールなど、多様な方法で相談に対応し、利用しやすい相談環境を整えています。

✓ 弁護士による高度な専門相談

法的な整理や判断が必要な雇用・労務上の課題について、弁護士が専門的に相談対応を行います。

✓ 個別訪問相談対応

来所が難しい場合や個性の高い課題に対して、訪問による相談対応を行います。

✓ 外国語での相談にも対応

電話通訳による、英語、中国語、韓国語の相談をお受けします。他の言語による相談もお気軽にお問い合わせください。

✓ 無料セミナーを開催

弁護士、社会保険労務士が様々なテーマを分かりやすく解説します。詳しくはHP、LINEをご覧ください。

ご利用は、全て無料です

お気軽にお問い合わせください。

労使双方の疑問にお答えします

例えば…

初めて人を雇うとき、どこから準備すればよいか分からない

この雇用条件で問題ないか確認したい

雇用契約書や就業規則を整えたい

社会保険や雇用保険の対象になるか確認したい

育休・産休・介護休業への対応を整理したい

従業員との行き違いを防ぐために、ルールを整えたい

労務トラブルを未然に防ぐために相談したい



仙台市起業支援センター “アシ☆スタ”との連携

仙台市では「日本一起業しやすいまち」を実現するため「仙台市起業支援センター“アシ☆スタ”」において、起業に係る相談やセミナー、交流会などを行っております。当センターは、アシ☆スタ交流サロン内に設置されており、アシ☆スタと連携しながら、皆様の起業をサポートします。

世の中のトレンド、法令を タイムリーにアドバイス

開設から多くの方に利用していただいている仙台ELCC。仙台市に根付いた「弁護士」「社会保険労務士」が相談者の立場にたち親身に相談に対応してまいりました。雇用・労務・起業に関するトラブルを未然に防ぐため、相談内容に限らずこれまで見えていなかった問題・課題や、世の中のトレンド、法令をタイムリーにアドバイスしております。是非お気軽にお問い合わせください。

ご相談は簡単 4ステップ

Step 1

お問い合わせ・ご予約

窓口・電話・メール・オンラインから、お気軽にお問い合わせください。相談内容に応じて、日程や相談方法をご案内します。

Step 2

ご相談内容の確認

「どんなことを相談したいか」を簡単にお伺いします。初めての方でも安心してご利用いただけます。

Step 3

専門家による相談対応

常駐の弁護士・社会保険労務士等が、内容に応じて相談に対応します。雇用・労務に関する疑問や課題について、わかりやすくご案内します。

Step 4

必要に応じた継続支援

相談内容に応じて、継続的な相談や個別訪問相談などをご案内します。

Case.01

創業予定者・スタートアップ企業の声

初めての採用に向けた不安が解消され、 安心して事業をスタートできました。

創業準備を進める中で、初めて従業員を雇用することになり、労働条件の設定や雇用契約書の作成、社会保険・労働保険の手続きなど、何から手をつければよいのか分からず不安を感じていました。仙台市雇用労働相談センターに相談したところ、採用時に必要となる基本的な事項から、労働条件通知書のポイント、雇用形態ごとの注意点まで、段階的に丁寧に説明していただきました。また、「将来的にトラブルになりやすいポイント」についても事前に教えていただけたことで、単に手続きを進めるだけでなく、安心して人を雇うための考え方を理解することができました。初めての雇用に対する不安が大きく軽減され、自信を持って採用と事業開始を進めることができました。



Case.02

人事・労務担当者(個別課題・実務対応)の声

個別のケースに対して具体的な 対応の方向性を示していただき、 大変参考になりました。

従業員対応に関する個別の労務課題が発生し、自社だけでは判断が難しい状況であったため、相談を利用しました。相談では、事案の背景や現在の対応状況を踏まえたうえで、法的な観点と実務上の対応の両面から、整理して助言をいただきました。「どこまで対応すべきか」「どのような進め方が適切か」といった点について、具体的な方向性を示していただけたことで、社内での対応方針を検討する際の大きな参考となりました。また、オンラインで相談できたため、業務の合間でも利用しやすく、必要なタイミングで専門的な意見を聞ける点に大きな安心感がありました。



雇用のいろは

仙台ELCC

仙台市雇用労働相談センター